

BA Coaching Academy 2022








ACTP

ICF ACCREDITED COACH
TRAINING PROGRAM



ICF

Inhaltsübersicht

 Bossert Academy - Wer wir sind	03
 Die Vorteile unserer Coaching Academy	04
 Die 8 neuen Coaching Kernkompetenzen nach ICF	15
 Aufbau BA Coaching Academy	16
 Workshop Termine & Investment	19
 Lehr-Coaches	20
 Kontakt	27

Bossert Academy - Unser Wertversprechen an Sie

BA Coaching Academy

- Wir bieten einen konsistenten und einzigartigen Coachingansatz der Einsichten aus der Organisationsentwicklung, Führungsprinzipien und modernes philosophisches Denken in unserem Angebot integriert
- Wir bilden 30 Coaches im Jahr neu aus und bieten diverse Masterclasses zur Vertiefung und Weiterbildung spezifischer Skill-Sets auf höchstem, internationalen Niveau
- Seminare finden sowohl in englischer, als auch in deutscher Sprache statt

Unser Wertversprechen an Sie

- Die Ausbildung ist nach dem höchsten internationalen Standard akkreditiert (ACTP nach ICF)
- Wir bieten eine Coaching Ausbildung durch erfahrene und erfolgreiche Top-Coaches mit klarem Bezug zu Industrie und Wirtschaft

Bossert Academy - Wer wir sind



Katja Bossert

PCC, Executive Coach, Gründerin BA Coaching Academy, MDP Bossert Associates, ICF Board Member



Kriszta Madai

MCC, Executive Coach, Coaching Supervisor, Long standing Coach trainer



Yda Bouvier

PCC, Executive Coach, Neuroscience Spezialist, MIT Sloan Alumna



Prof. Dr. Elke Berninger - Schäfer

DBVC Senior Coach, Professor für Digital Coaching HDWM Mannheim, Gründerin CAI-World



Petra Lücke - Verlemann

Executive Coach, Expertin für Agile Leadership und Change Management, SCRUM Master



Cornelia Weber-Fürst

MCC, Executive Coach, Coach Trainer und Supervisor, Coaching Lehrbuch Autorin



Dr. Götz Schmidt-Bossert

PCC, Executive, Coach, Agile und Organisational Expert, Gründer und Geschäftsführer Bossert Associates

Unsere Coaching Academy

Die Ausbildung in der BA Coaching Academy

- Konzentrierte Ausbildung zum Coach innerhalb eines Jahres mit digitalen und analogen Workshops für zukünftige professionelle Coaches sowie Executives
- Im Laufe der Ausbildung erhalten Sie fundierte Ausrichtung auf die Coaching-Tätigkeit im Business Umfeld

Der Ausbildungsrahmen

- 12 Monate, 200 Stunden Ausbildung; 7 live und 2 digitale Workshops
- 2 Tage Selbsterfahrung durch Lehr-Coaches als Teil des Trainings
- Regelmäßige Peer Coaching Erfahrungen schaffen ein tiefgreifendes Verständnis der Coaching Qualitäten
- Kennenlernen einer Vielzahl moderner Coaching-Methoden aus dem Business und Systemischen Coaching
- Unterstützung um den eigenen, persönlichen Stil zu entwickeln

Quick Facts



7 Lehr-Coaches



12 Monate



200 Stunden Training



7 Live Workshops



2 digitale Workshops



3 Tage Selbsterfahrung



Exklusiver Zugang zur digitalen Coaching Plattform CoachHub

Ziele der Ausbildung

Die Ziele der Coaching Ausbildung



- ✓ **Sie fühlen sich sicher und kompetent** zu Ihren Coachees eine tragfähige, den Coaching-Prozess ermöglichende Beziehung aufzubauen und aufrecht zu erhalten
- ✓ **Sie können Interventionen sicher anwenden**
- ✓ **Sie erkennen Möglichkeiten und Grenzen Ihrer Coaching-Tätigkeit**
- ✓ **Sie können** sowohl im Einzelcoaching, als auch in der Arbeit mit Teams und Gruppen **Veränderung begleiten**
- ✓ **Sie kennen sich selbst in Ihren Stärken und Schwächen** deutlich besser als zu Beginn der Ausbildung **und nützen diese, um eine professionelle Coach-Haltung zu finden**

Die Teilnehmer der Ausbildung

Die Coaching Ausbildung richtet sich an Menschen, die



- ☐ Ihren Führungsstil mit einem Coaching Mindset komplementieren möchten
- ☐ Eine Tätigkeit als professioneller Coach, Team Coach oder Organisations Coach anstreben und Coaching und individuelles Coaching dafür als Basis nutzen wollen
- ☐ Sich und Ihre privaten Beziehungen verändern wollen

Das sagen die Teilnehmer

“Breites Spektrum an verschiedenen Konzepten, Schläfen wirklich das Coaching Mindset. zuletzt gutes Training auf ICS hin. Fühle mich gut vorbereitet”

“Bedeutungsvolle Balance zwischen Praxis und Theorie. Möglichkeit verschiedene Coaching Stile kennenzulernen und auszuprobieren. Große Bandbreite von gelernten Tools und Modellen. Möglichkeit das Neugelernte im Coaching auszuprobieren und zu reflektieren”

“Ich schätze sehr, wie die Theorie verflochten ist, mit dem Verstehen des Coachees - aber nicht als etwas das man “studieren muss”. Als ob es unser Verständnis und Gefühl für das Problem des Coachees vertieft. Das ist eine tolle Erfahrung!!”

Exklusive Online Ressourcen

Vereinfachter Zugang zur digitalen Coaching Plattform CoachHub

- CoachHub ist digitale High-End-Lösung für virtuelle Coachings und das Management von Coaching-Programmen.
- CoachHub ist ein digitaler Coaching-Anbieter, der zukunftsorientierten Unternehmen auf globaler Ebene eine ganzheitliche Personalentwicklung bietet.



Fast Track zur Aufnahmeprüfung der digitalen Coaching Plattform CoachHub direkt nach der Abschlussprüfung

Aufgrund der herausragenden Ausbildungsqualität BA erhalten Sie direkten Zugang zur Prüfung - normalerweise sind mindestens 5 Jahre Coaching Erfahrung notwendig.

Inklusives Zertifikat für Methoden im Online Coaching



In Kooperation mit der Hochschule der Wirtschaft für Management (HdWM) erhalten Sie ein Zertifikat zu Methoden im Online Coaching. Alle online stattfindenden Einheiten, werden auf der Online-Plattform „CAI® World“ durchgeführt.

Quick Facts

Exklusive Online Ressourcen



Zugang zur digitalen Coaching Plattform CoachHub



BA Studenten-Portal

zum kontinuierlichen Lernen, begleitend zu den Workshops



Slack Team Space

zum Austausch der Teilnehmer/innen in ihren Peer Groups



ACTP-der schnellste Weg zur Ihrer Akkreditierung

Sammeln Sie Erfahrungen in echten Coaching-Beziehungen

- Wir unterstützen Sie beim Finden von Coaching-Kunden noch während Ihrer Coaching-Ausbildung
- So sammeln Sie fortlaufend Erfahrungen und können sich im geschützten Rahmen ausprobieren und Gelerntes anwenden

Unterstützung bei der Akkreditierung als Coach



Nach 100 Coaching Stunden erhalten Sie die persönliche Akkreditierung als ACC und nach 500 Stunden als PCC durch ICF.

**Akkreditierung auf höchstem internationalen Standard ...
...so einfach wie sonst nirgendwo!**

Übung ist alles!

Zugang zu hochkarätigen Partnern

Wir vermitteln Ihnen interessante Coachees und sie unterstützen gleichzeitig große Anliegen mit unseren Partnern



....und vielen mehr

Unsere Absolventen hinterlassen Eindruck !

“Ich wollte meine tiefste Bewunderung für Ihr Programm teilen
- **die Coaches**, um die ich mich bisher gekümmert habe, **haben mich unermesslich beeindruckt**, sie sind klug, schnell und sehr kompetent.

Ich vertraue Ihnen als exzellente Coaches und freue mich darauf, die Ehre zu haben, Bossert-Coaches weiterhin erfolgreich zu sehen und gemeinsam zu wachsen!”

Sara Lynn Bruhns, CoachHub Global

Coach Relation Manager

Coaching aus unserer Sicht...

” In coaching we grow parts of our personality and untangle some others to find a **new balance** that is fit for purpose

Yda Bouvier

” Wir glauben, dass Coaches Wert generieren, indem sie Aspekte der Persönlichkeit **hinter dem Offensichtlichen** und auf Anrieb Erkennbaren ansprechen. Coaches benötigen dementsprechend ein tiefes Verständnis für den gemeinsamen Umgang mit **inneren Dynamiken** ihrer Coachees.

Zugleich sollten Coaches den **Kontext** kennen, in dem ihre Coachees tätig sind. Wir legen daher Wert auf einen starken, nachgewiesenen **Business Hintergrund** unserer Coaches, der es ihnen ermöglicht mit ihren Coachees im unternehmerischen **High Performance-Umfeld** auf Augenhöhe zu kommunizieren.

Katja Bossert

” Coaching - **Coaching gibt dem Coachee Zeit und Raum für Selbsterkenntnis.** Durch partnerschaftliche, flexible und offene Beziehung zwischen Coach und Coachee entsteht eine neue, freie Realität aus transformierten Bedeutungen und Entscheidungen hin zu einem erfüllten Leben.

Krizsta Madai

” Coaching nutzt das größtmögliche ungenutzte Potenzial, die **Persönlichkeit.**

Cornelia Weber-Fürst

Nachhaltige Entwicklung durch Arbeit auf der Personenebene

Arbeitsweise

Wir arbeiten immer, auch in kurzen 30-Minuten Sitzungen, auch auf der Personen-Ebene und schaffen so nachhaltige Entwicklung.

Unsere Coachees bringen uns meist eine aktuelle Situation, die sie bearbeiten wollen.

Unsere Aufgabe ist diese zu bearbeiten, aber auch auf der Ebene der Person einen Auftrag zu erarbeiten, der dem Coachee nachhaltig hilft, da er auf weitere, neue Situationen anwendbar ist.



Situation

Der Coachee bringt eine aktuelle Situation, die er bearbeiten will.



Anwendung auf die Situation

Der Coachee definiert die nächsten Schritte in der aktuellen Situation.



Person

Wir arbeiten an den unterliegenden persönlichen Aspekten, jenseits der aktuellen Situation.

Wissensvermittlung und Qualitätsstandards



Wissensvermittlung

- **3 Tage Selbsterfahrung off-site** für Teilnehmer als Teil des Programms
- **Das Lernen von 6 Trainern** und deren verschiedener Methoden fördert die Entwicklung eines eigenen Stiles
- **Live Coaching** unter Beobachtung mit Feedback von einem Lehr-Coach
- **Unterstützung der eigenen Selbstkenntnis** und Problemlösungsfähigkeit **durch regelmäßige Peer Coachings**



Qualitätsstandards



- **Akkreditiert nach höchstem internationalen Standard** (Accredited Coach Training Program, kurz ACTP, nach ICF)
- Die **Qualitätsstandards des globalen Coachingverbandes ICF** sind für uns bindend und werden in der Ausbildung vermittelt. Dazu gehören Ethik, Vertrag, Vereinbarungen und Elemente des Coachingprozesses, sowie Abgrenzung zu Therapie und Beratung.
- **Durch die Regierung von Oberbayern bescheinigt** und damit **Mehrwertsteuer-befreit**. „Die unmittelbar dem Schul- und Bildungszweck dienenden Leistungen [...] bereiten auf einen Beruf oder eine vor einer juristischen Person des öffentlichen Rechts abzulegende Prüfung ordnungsgemäß vor.“



Inhalte und Schwerpunkte unserer Ausbildung

Wir arbeiten mit den ICF Kompetenzen als Basis der Ausbildung zielen auf ein **übergreifendes Verständnis für persönliche Veränderungsprozesse**. Alle Ansätze beeinflussen darüberhinaus unser Arbeitn als Coaches.



ICF Kernkompetenzen

Ethik Grundsätze und Kernkompetenzen, formuliert durch die International Coach Federation (ICF)



Neurowissenschaften

Einführung in moderne Forschungsergebnisse, die eine Erweiterung Ihrer Möglichkeiten durch Kenntnis des menschlichen Gehirns erlauben



Gestaltpsychologischer Ansatz

Umgang mit Emotionen bei der Lösung innerer und äußerer Konflikte



Tiefenpsychologischer Ansatz

Umgang mit unbewussten Dynamiken



Achtsamkeitsbasiertes Vorgehen

Achtsamkeit als veränderungswirksame Intervention erfahren



Systemischer Ansatz

Verständnis davon, wie Menschen alleine, in Gemeinschaften und Organisationen durch selektive Wahrnehmung und Interpretation Wirklichkeiten konstruieren, in Folge diese als eigene Konstruktionen erkennen und dadurch auch wieder dekonstruieren können



Behavioristischer Ansatz

Erkennen und Verändern von Glaubenssätzen, die einschränkende Verhaltensmuster aufrecht erhalten



Die neuen 8 Coaching Kernkompetenzen nach ICF

A. Grundlagen schaffen

1. Hält sich an die ethischen Grundsätze
2. Verkörpert ein Coaching-Mindset

B. Die Beziehung gemeinsam gestalten

3. Schließt Vereinbarungen ab und hält sie ein
4. Fördert Vertrauen und Sicherheit
5. Bleibt präsent

C. Effektives Kommunizieren

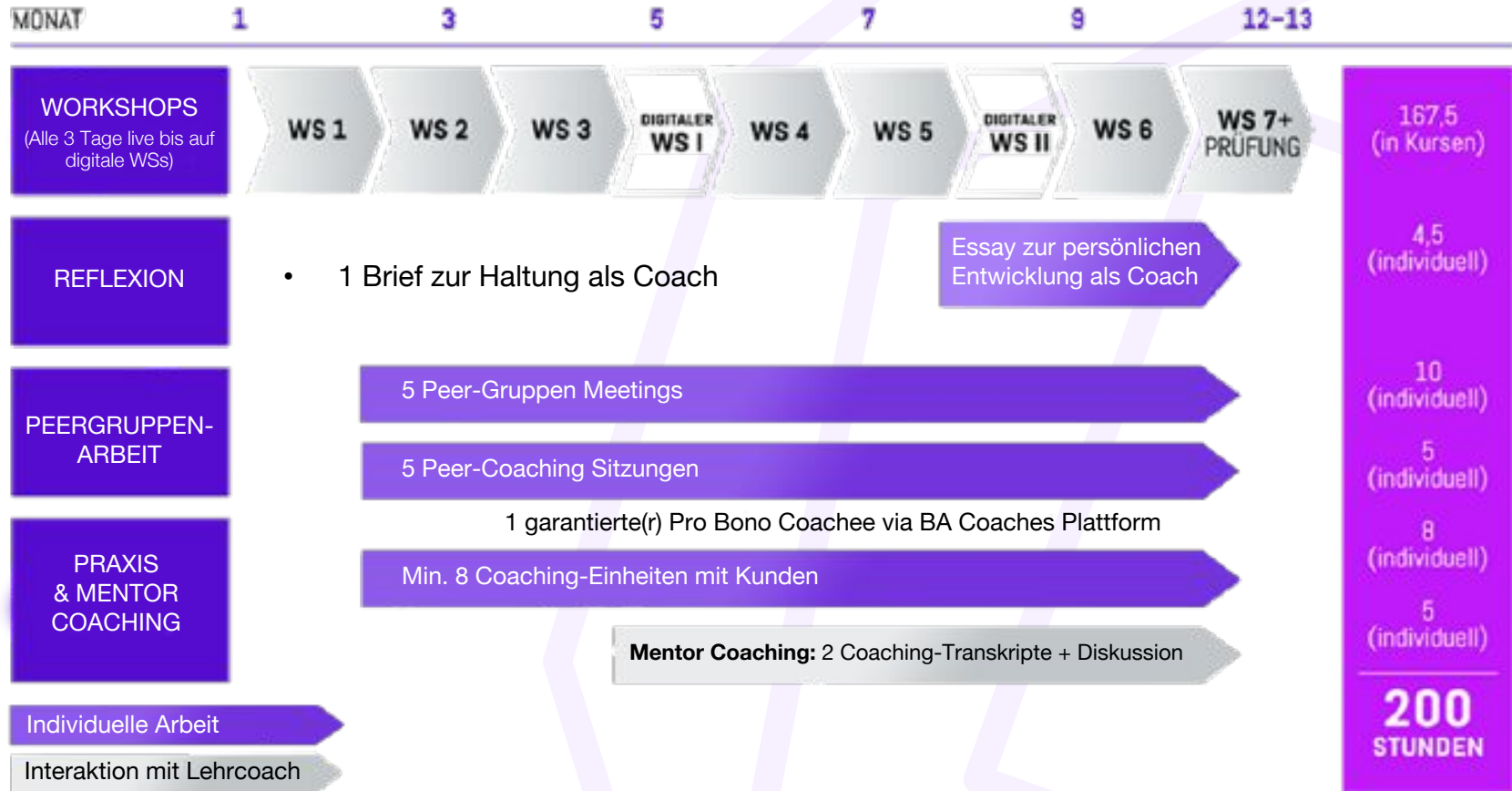
6. Hört aktiv zu
7. Fördert Bewusstsein

D. Lernen und das Wachstum fördern

8. Unterstützt die Entwicklung die Klienten

Aufbau der BA Coaching Academy

200 Stunden Coaching-Ausbildung in 12 Monaten



Übersicht über alle Workshops und Extras (I)

Workshop	Fokus
<p>Grundlagen Coaching und erste Praxis (WS1) 12. - 14.01.2022 Katja Bossert (KB) Cornelia Weber-Fürst (CWF)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Selbstvorstellung der Teilnehmer und Resonanz • Gruppenvereinbarungen und Peergruppenbildung • Was ist Coaching? • Die 8 ICF Coaching Kompetenzen im Überblick, Fokus Auftragsklärung • Erste Methoden und Fähigkeiten (Vertrauen und Sicherheit fördern, präsent bleiben), Fokus Kompetenzen 1-5 • Im Anschluss: erste Coaching-Serie mit Peers. 6 Sitzungen als Coach und 6 als Coachee
<p>Effektive Kommunikation im Coaching (WS2) 16. - 18.03.2022, CWF, KB/KM</p>	<p>Wie kommunizieren wir effektiv im Coaching?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktives Zuhören • Bewusstheit fördern beim Klienten <p>Üben aller 8 ICF Kompetenzen, Fokus: Kompetenzen 6,7</p>
<p>Lernen und Entwicklung im Coaching (WS3) 27. - 29.04.2022, CWF, KB/KM</p>	<p>Wie können wir unsere Klienten in ihrem Lernen und ihrer Entwicklung nachhaltig entwickeln? (Kompetenz 8)</p> <p>Wie können wir verschiedene Coaching Modelle für uns nutzen: Transaktionsanalyse, Systemisches Coaching, Gestalt Coaching, Relational Coaching, Solution Focus Coaching?</p>
<p>Einführung ins digitale Coaching (3 Std Mai, online), EBS</p>	<p>Wie typische Herausforderungen im digitalen Coaching erfolgreich gemeistert werden können; mit Prof. Dr. Elke Berninger-Schäfer (EBS)</p>
<p>Online Coaching Serie (8 Sitzungen à 45-60 min, Juni-November)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zuteilung eines ersten eigenen Klienten aus einer unserer kooperierenden NGOs und digitale Coaching Serie (8 Sitzungen à 45-60 Min), in englischer oder in deutscher Sprache wahlweise • Individuelles Matching durch Katja Bossert • Durchführung der Sitzungen unter Nutzung eines digitalen Tools (CAI World, CoachHub, zoom)

Übersicht über alle Workshops und Extras (II)

Workshop	Fokus
Selbsterfahrung Gruppen Coaching (WS4) 22. - 24.06.2022, KM	<ul style="list-style-type: none"> • Selbsterfahrung in der Gruppe: über sich selbst in der Gruppe lernen • Praxis in Selbst-Kenntnis und Selbstreflexion als Kern-Fähigkeiten eines Coaches
Individual Mentor Coaching (IMC 1) 30 min, Juli-August , KM	Einreichen einer Aufnahme einer Coaching-Sitzung mit Transkript und Selbsteinschätzung zur Analyse durch Kriszta Madai
Brain Science & Resilience, Commercial skills (WS5) 07. - 08.09.2022, YB 09.09.2022, KB	Brain Science (Workshop in englischer Sprache), 2 Tage mit Yda Bouvier “What coaches need to know about the brain” <ul style="list-style-type: none"> • Understanding the fundamentals of brain structure and networks; • Appreciating the embodied brain and the social brain • Coaching with positive / negative states • Coaching to create experiences and access new data for the coachee; • Being a mindful coach Mentor coaching and commercial skills am 3. Tag mit Katja Bossert
Vertiefung digitales Coaching (1.5 Std im Oktober, online), EBS	Neben praktischen Tipps und Tricks wird eine Auswahl an Interventionen vorgestellt, die online wirksam funktionieren. Mit Prof. Dr. Elke Berninger-Schäfer
Individual Mentor Coaching (IMC2) 30 min, November-Dezember, KM	Einreichen einer weiteren Aufnahme einer Coaching-Sitzung mit Transkript und Selbsteinschätzung (PCC-Marker) zur Analyse durch Kriszta Madai
Coaching in Organisationen (WS6) 09. - 10.11.2022, Petra Lücke-Verlemann (PLV), Dr. Götz Schmidt- Bossert (GSB) 11.11. 2022, KB	Entscheidendes Organisationswissen für Leadership-Coaches. <ul style="list-style-type: none"> • Coaching von Führungskräften in agilen Transformationsprozessen (mit externen Klienten) • Die Führungskraft als Team-Coach in agilen Set Up. • Die Führungskraft als Coach vs. externes Coaching • Unterscheiden des Nutzens von externen Coaching-Pools zu internen Coach-Pools Mentor coaching und Persönlichkeitsprofile (MBTI, DISC, Insights Discovery, etc.) am 3. Tag mit KB
Examen auf PCC Niveau und persönlicher USP als Coach (WS7) 18. - 20.01.2023, KB, KM	Integration und Coaching-Übungen Mein USP als Coach (Commercial skills II) PCC-level Prüfung mit Live-Coaching und Review der Essays

Workshop Termine & Investment



Workshop Termine

Workshop 1	12. - 14.01.2022
Workshop 2	16. - 18.03.2022
Workshop 3	27. - 29.04.2022
Digitaler WS1	Mai 2022, Online
Workshop 4	22. - 24.06.2022
Workshop 5	07. - 09.09.2022
Digitaler WS2	Oktober 2022, Online
Workshop 6	09. - 11.11.2022
Workshop 7	18. - 20.01.2023



Investment

Kursgebühr EUR 12.800,00*
zzgl. Seminarhausgebühren,
Unterbringung und Verpflegung.
Keine MwSt**

+ + + Anmeldung + + +

Schreiben Sie uns unter coordination@bossert-associates.com

* Sonderkonditionen sind möglich (Ratenzahlung, Akademische Rabatte, Sonderabsprachen)

** Nach § 4 Nr. 21 a) bb) UStG sind wir für diese Kurse von der Umsatzsteuer durch die Regierung Oberbayern, Sachgebiet 21 befreit.

Katja Bossert

PCC, Executive Coach, Gründerin und Geschäftsführerin

Katja Bossert ist Executive Coach, Gründerin und Geschäftsführerin der Bossert Associates GmbH und Board Member der International Coach Federation (ICF). Sie unterstützt weltweit Kunden durch Programme für Executive Coaching und Leadership Development.

Katja Bosserts professionelle Leidenschaft gilt der Entwicklung von Führungsteams und der Förderung von herausragenden Talenten. Sie hilft Unternehmen, Vorständen und Mitgliedern der obersten Führungsebene ihr volles Potential zu entfalten und die Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel zu finden. Katja ist außerdem eine anerkannte Kapazität für die Förderung von Frauen in Führungspositionen.

Seit 2015 unterrichtet Katja Leadership an der TU München im Rahmen des Executive MBA.

Zugleich führt sie die ICF ACTP-akkreditierte Coaching-Schule der BA. Als European Head of Learning and Development leitete Katja die Skills und Leadership Programme für BCG.

2020 wurde Katja zum Board Member der International Coach Federation (ICF) gewählt und betreibt hier nicht nur die Qualitätssicherung im Coaching, sondern sorgt auch dafür, dass Coaching in mehr Bereichen unserer Gesellschaft Einzug hält wie dem Gesundheits-, Bildungs- und Sozialwesen.

Katja hält ein Diplom für Kulturwirtschaft der Universität Passau.

Sie spricht Deutsch, Französisch, Englisch und Italienisch.

Katja lebt mit ihrer Familie in München.



Kriszta Madai

MCC, Executive Coach, Coaching Supervisor

Kriszta Madai ist ein von der ICF akkreditierter Executive und Career Coach, Coach Trainer und Dozent sowie Coaching Supervisor mit mehr als 10 Jahren Erfahrung.

Sie ist Mitbegründerin und Mitdirektorin mehrerer international akkreditierter Trainerausbildungsprogramme und Mitentwicklerin des ECVision European Coaching and Supervision Framework. Kriszta unterstützt Führungskräfte, Manager und Führungsteams beim Aufbau einer kreativen, engagierten, vertrauensvollen und partnerschaftlichen Organisationskultur, um Wohlbefinden und Leistung auf Einzel- und Systemebene zu ermöglichen.

Kriszta hat ihren Kunden zum Finale beim ICF Prism Award 2016 gebracht mit ihren wichtigen Programmen zum kulturellen Wandel (Ericsson Hungary). Weitere wichtige Kunden sind EON, BP Global Services und Magnet Bank.

Kriszta wird regelmäßig veröffentlicht (z. B. Ungarisches Coaching Journal) und ist ein international bekannter Redner für Coaching und Führungskräfteentwicklung.

Sie hat einen MBA der Wirtschaftsuniversität Budapest, einen MA in angewandter Psychologie und Gender Studies der FernUniversität Hagen und ein Postgraduierten-Diplom in Supervision der Károli Universität Ungarn. Sie ist eine von ICF akkreditierte MCC-Coach und seit 20 Jahren Coaching Trainerin.

Kriszta arbeitet in Deutsch und Englisch und lebt in Großbritannien.



Cornelia Weber-Fürst

MCC, Executive Coach, Coach für Persönlichkeit und Leadership

Cornelia Weber-Fürst ist eine von der ICF akkreditierte Executive Coach sowie Coach und Trainerin für Persönlichkeitsentwicklung und Leadership mit mehr als 20 Jahren Erfahrung.

Ihr berufliches Anliegen war schon immer, Professionalität und Menschlichkeit zu verbinden. Mit eigener Führungserfahrung wurde sie Trainerin und Coach für Führungskräfte und Teams in einem Großkonzern. Der verantwortungsvolle Umgang mit Macht, die zwischenmenschlichen Dynamiken und die systemischen und kulturellen Einflüsse hat sie über 20 Jahre in Theorie und Praxis studiert.

Als Personalentwicklerin, Entwicklerin und Leiterin von über 50 Assessment Centern zur Förderung und Auswahl von Führungskräften, als Coach-Ausbilderin, Autorin des Fachbuch „Potenzialorientiertes Coaching“, Autorin mehrerer Fachartikel (z.B. in der Fachzeitschrift wirtschaft+weiterbildung) und als Coach-Assessorin des ICF konnte sie wertvolle Erfahrungen machen und weitergeben.

Heute kombiniert sie die Erfahrungen aus der Corporate World mit denen aus der tiefen Persönlichkeitsarbeit und unterstützt ihre Kunden dabei, über ihre Persönlichkeitsstruktur hinauszuwachsen.

Cornelia lebt mit ihrer Familie in München und arbeitet auf Deutsch und Englisch.



Yda Bouvier

PCC, Executive Coach and Neuroscience Spezialist

Yda Bouvier ist Executive Coach und Leadership Facilitator. Sie verbindet Geschäftsverständnis mit persönlicher Einsicht und kritischem Denken.

Yda arbeitet mit Executives, in Teams und einzeln, an der Entwicklung von Führungskräften, der Leistung unter Druck und der persönlichen Leitung, einschließlich der folgenden Herausforderungen: Führen in herausfordernden Zeiten oder Phasen des Wandels. Erfolgreicher Übergang in neue, anspruchsvollere Rollen und Verantwortlichkeiten. Verbesserung persönlicher Wirkung und Effektivität bei Kunden, Kollegen und Managern - In Bestform sein, nachhaltig und jeden Tag. Bewertung der langfristigen Ausrichtung sowie unmittelbare nächste Schritte zur persönlichen Entwicklung. Als Teil ihres Portfolios unterstützt Yda Organisationen bei der Entwicklung einer Führungspipeline, entwickelt und leitet Programme zur Führungskräfteentwicklung für ältere Frauen und weitere.

Yda hat einen MBA vom MIT Sloan, einen MSc in Angewandter Physik von der Universität Delft und ein fortgeschrittenes Diplom in Executive Coaching von der Academy of Executive Coaching. Sie ist zertifiziert für internationale Coaching-Tools wie MBTI®- und DISC®-Profile. Sie hat ein großes Interesse an Neurobiologie und wie Erkenntnisse aus diesem Bereich in die praktische Anwendung für Führungskräfte und Trainer übersetzt werden können. Yda lebt mit ihrem Mann und zwei Kindern in London.



Prof. Dr. Elke Berninger-Schäfer

Senior Coach (DBVC and IOBC), Digital Coaching Expertin

Elke Berninger-Schäfer, Senior Coach (DBVC und IOBC), Lehr-Coach, Supervisorin und Unternehmerin sowie Professorin an der Hochschule der Wirtschaft für Management (HdWM). Sie verbindet wissenschaftliches Forschen und Lehren mit unternehmerischem Denken.

Elke Berninger Schäfers professionelle Leidenschaft gilt der Erforschung und Entwicklung von Online Coaching, sowohl konzeptuell als auch methodisch. Mit Ihrer Forschung und diversen Online Coaching Zertifizierungs-Angeboten treibt Sie in Forschung und Lehre die Möglichkeiten des Online Coachings maßgeblich voran.

Als Inhaberin des Karlsruher Instituts, einem An-Institut der HdWM, unterstützt Sie mit diversen Ausbildungsangeboten, z. B. zum zertifizierte „Online-Coach“, in „Leadership online“ und im MBA „Digital Leadership & Coaching“. Sie ist Mitherausgeberin des CTP Coaching | Theorie und Praxis sowie Anbieterin eines DBVC anerkannten Coach-Pools.

Elke Berninger-Schäfer ist Geschäftsführende Gesellschafterin der CAI GmbH, einem SAAS Unternehmen für Online Coaching und Digital Collaboration. Sie hat ein großes Interesse an Online Coaching Methoden und wird in diesem Bereich ihr fundiertes Wissen für die praktische Anwendung für Führungskräfte und Trainer weitergeben.

Elke lebt mit Ihrer Familie in Karlsruhe.



Petra Lücke-Verlemann

Executive Coach, Expertin für Agile Leadership und Change Management

Petra Lücke-Verlemann ist Executive Coach, Management Beraterin, (Agile) Organisationsentwicklerin, Certified Agile Leader und Trainerin.

Petras Fokus liegt auf Leadership- und Veränderungsthemen im Kontext agiler Transformationen. Agile Transformationen verlangen eine große Anpassungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Führungskräften. Überforderung, sowohl durch die Geschwindigkeit als auch durch den hohen Anspruch, sind auf allen drei Ebenen häufig die Folge. Hier setzt Petras Arbeit an.

Als Beraterin erarbeitet sie mit der Kunden-Organisation welche Führungs- und Verhaltenskultur entwickelt und welche Systeme angepasst werden müssen. Als Teamentwicklerin und Scrum Master unterstützt Petra Teams auf ihrem Weg in die Selbstorganisation. Sie begleitet Führungskräfte als Coach und Trainerin bei ihrer individuellen Entwicklung zum Agile Leader – einer Rolle, die zunehmend gefordert wird.

Petras Lehrtätigkeit ist geprägt von hoher Praxisnähe, Umsetzbarkeit und Interaktivität.

Petra war vor Ihrer Selbstständigkeit 12 Jahre bei The Boston Consulting Group erst als Beraterin und dann als interne Führungskraft und danach Director of Operations bei EY Inoovalue. Sie hat in Bamberg und an der Ecole supérieure de Commerce de Clermont-Ferrand BWL studiert mit einer Spezialisierung auf Corporate Management und Controlling.

Petra lebt mit ihrem Mann und zwei Töchtern in Hamburg.



Dr. Götz Schmidt- Bossert

PCC, Executive Coach, Gründer und Geschäftsführer

Dr. Götz Schmidt- Bossert Geschäftsführer bei Bossert Associates, Consulting Skills und Leadership Organization Trainer, Philosoph und promovierter Physiker. Seine Arbeit im Leadership fokussiert sich auf die Implementierung von agilen, dynamischen Leadership Modellen in der Unternehmensführung. Er entwickelt und leitet Consulting Skills Programme für Berater, High Potentials und erfahrene Führungskräfte in Unternehmensberatungen, Finanzdienstleistungs- und Industriefirmen.

Götz Schmidt-Bossert arbeitet mit Begeisterung an der Schnittstelle von Analytik und Kreativität. Besonders interessiert ihn die Weiterentwicklung des traditionellen Coaching Kanons um moderne Methoden wie Agile Management und Kreativitätstechniken.

Als CTO der Framepool AG und der EditFactory entwickelte er hoch innovative Softwarelösungen für die Filmindustrie. Bei der Boston Consulting Group in München und Shanghai leitete er Projekte in den Bereichen High Technology, Industriegüter und Energie sowie mehrere Pro Bono Projekte für Museen und Stiftungen.

Er absolvierte ein Doppelstudium der Physik und Philosophie mit einer Promotion in Theoretischer Physik und forschte am Institut für Theoretische Physik der LMU München. Götz lebt mit seiner Familie in München.



Kontakt

Allgemeine Anfragen, Organisatorisches & Terminvereinbarung

info@bossert-associates.com

Katja Bossert freut sich, Ihre Fragen in einem gegenseitigen Fit-Gespräch zu beantworten.

+++ Anmeldung +++

Oder schreiben Sie uns unter coordination@bossert-associates.com

